

NATIONAL STAR OF EXCELLENCE**ÉTOILE NATIONALE D'EXCELLENCE****PURPOSE**

1. This order describes the organization and structure comprising the Army Cadet National Star of Excellence.

OBJET

1. Sont décrites à la présente ordonnance l'organisation et la structure de l'étoile nationale d'excellence des cadets de l'Armée.

AUTHORITY

2. The Senior Staff Officer of Army Cadets (SSO Army Cdts) is responsible for setting the policy for the Army cadet program. Changes to this policy shall only be made with the approval of the SSO Army Cdts.

AUTORITÉ

2. L'officier supérieur d'état-major des cadets de l'Armée (OSEM Cad Armée) est responsable d'établir la politique relative au programme des cadets de l'Armée. Tout changement à cette politique ne peut être autorisé que par l'OSEM Cad Armée.

GENERAL

3. A need exists to use a common and comprehensive means of comparing cadets from different corps and regions, in support of selection for various activities and rewards.

4. A need exists to provide interesting and frequent challenges for senior cadets to pursue in order to generate higher retention.

5. A need exists to recognize senior cadets that display superior involvement in Army Cadet activities.

6. The National Star of Excellence (NSE) is the most comprehensive Army Cadet challenge. It is designed to capture the level of commitment and performance from all senior cadets over several years.

7. More specifically, the NSE aims to:
- a. be an exciting and worthy goal to pursue for senior cadets;
 - b. appeal to the competitive fibre of cadets as individuals and/or as members of teams;

GÉNÉRALITÉS

3. Il importe d'utiliser un système commun et complet permettant de comparer des cadets de divers corps et régions, en soutien des sélections pour diverses activités et récompenses.

4. Il importe de fournir aux cadets seniors des défis intéressants et fréquents afin de générer chez eux une rétention supérieure.

5. Il importe de reconnaître les cadets seniors qui démontrent une participation supérieure aux activités des cadets de l'Armée.

6. L'Étoile nationale d'excellence (ENE) est le défi le plus exhaustif des cadets de l'Armée. Il a été développé pour saisir le niveau d'engagement et de rendement de tous les cadets seniors sur plusieurs années.

7. Plus particulièrement, l'ENE vise à :
- a. représenter un objectif excitant et digne de ce nom pour les cadets seniors;
 - b. faire appel à la fibre compétitive des cadets comme individus et/ou comme membres d'équipes;

- | | |
|---|--|
| <p>c. establish a common denominator in the ranking of cadets for various selections and awards by cadet corps, RCSU and D Cdts & JCR;</p> <p>d. be equally attainable by cadets interested in specialties (marksmanship, biathlon, drill, expedition, music, etc);</p> <p>e. recognize the participation of senior cadets in optional training, in Regionally Directed Activities (RDA) and in Nationally Directed Activities (NDA) as important elements of retention; and</p> <p>f. be flexible enough for cadets to establish their own objectives based on personal preferences.</p> | <p>c. servir de dénominateur commun dans le classement des cadets pour diverses sélections et récompenses au niveau du corps, de l'URSC et de D Cad et RJC;</p> <p>d. être également atteignable par les cadets intéressés aux spécialités (tir, biathlon, exercice militaire, expédition, musique, etc);</p> <p>e. reconnaître la participation des cadets seniors à l'entraînement optionnel, aux activités dirigées à l'échelle régionale (ADER) et aux activités dirigées à l'échelle nationale (ADEN) comme outils importants de rétention; et</p> <p>f. être suffisamment flexible pour permettre aux cadets d'établir leurs propres objectifs selon leurs préférences personnelles.</p> |
|---|--|

REGISTRATION

8. All cadets who successfully complete Silver Star training will be registered automatically in the NSE as of 1 July, so that they can start accumulating points while attending summer training. Cadets will remain in the NSE ranking system until they age out.

9. Cadets cannot opt out of the NSE. They may decide not to accumulate points beyond what they receive for compulsory training, but they will still be ranked based on their compulsory training results. The onus is on each cadet to define their level of involvement and to assess the consequences on future training opportunities.

PERFORMANCE-BASED SYSTEM

10. Progression in the NSE is based on the capacity of cadets to collect performance points in various areas of assessment and reach four (4) levels of excellence.

INSCRIPTION

8. Tous les cadets qui complètent leur étoile argent avec succès seront inscrits automatiquement à l'ENE le 1 juillet et pourront commencer à accumuler des points en participant à l'entraînement d'été. Les cadets resteront inscrits au système de pointage de l'ENE jusqu'à ce qu'ils quittent en raison de l'âge.

9. La participation des cadets à l'ENE n'est pas une option. Ils peuvent décider de ne pas accumuler des points au-delà de la réussite des exigences obligatoires d'instruction, mais ils continueront d'être classés sur la base de leur réussite à cette instruction obligatoire. La responsabilité d'établir son niveau de participation et d'en comprendre la conséquence sur les possibles occasions d'entraînement, revient entièrement à chaque cadet.

SYSTÈME DE RENDEMENT

10. La progression dans l'ENE est fondée sur la capacité des cadets d'amasser des points de rendement et de progresser dans quatre (4) niveaux d'excellence.

11. The four levels of the NSE are:
- a. NSE Level 1 – 450 points;
 - b. NSE Level 2 – 750 points;
 - c. NSE Level 3 – 900 points; and
 - d. NSE Level 4 – 1000 points.

11. Les quatre niveaux de l'ENE sont :
- a. ENE niveau 1 – 450 points;
 - b. ENE niveau 2 – 750 points;
 - c. ENE niveau 3 – 900 points; et
 - d. ENE niveau 4 – 1000 points.

AREAS OF ASSESSMENT

12. Several compulsory and optional areas of assessment are available for cadets to pursue.

13. The areas of assessment are:

a. Compulsory Training for Gold Star:

- (1) citizenship,
- (2) community service,
- (3) leadership,
- (4) fitness and healthy living,
- (5) recreational sports,
- (6) air rifle marksmanship,
- (7) general cadet knowledge,
- (8) drill,
- (9) instructional techniques,
- (10) CF Familiarization,
- (11) navigation,
- (12) wilderness survival,
- (13) outdoor leadership,
- (14) expedition; and
- (15) Positive Social Relationship for

CHAMPS D'ÉVALUATION

12. Plusieurs champs d'évaluations obligatoires et optionnels sont offerts aux cadets.

13. Les champs d'évaluation sont:

a. Instruction obligatoire – Étoile or :

- (1) civisme,
- (2) service communautaire,
- (3) leadership,
- (4) bonne forme physique et mode de vie sain,
- (5) sports récréatifs,
- (6) tir avec carabine à air comprimé,
- (7) connaissances générales,
- (8) exercice militaire,
- (9) techniques d'instruction,
- (10) familiarisation avec les FC,
- (11) navigation,
- (12) survie en milieu sauvage,
- (13) leadership lors d'activités de plein air,
- (14) expédition; et
- (15) relations sociales positives pour la

Youth.

jeunesse.

b. Compulsory Training – Master Cadet:

b. Instruction obligatoire – cadet-maître :

- (1) citizenship,
- (2) community service,
- (3) leadership,
- (4) fitness and healthy living,
- (5) general cadet knowledge,
- (6) instructional techniques, and
- (7) advanced training; and

- (1) civisme,
- (2) service communautaire,
- (3) leadership,
- (4) bonne forme physique et mode de vie sain,
- (5) connaissances générales,
- (6) techniques d’instruction, et
- (7) entraînement avancé; et

c. Participation:

c. Participation :

- (1) attendance at compulsory training,
- (2) marksmanship,
- (3) expeditions,
- (4) physical fitness,
- (5) community leadership,
- (6) Duke of Edinburgh,
- (7) music,
- (8) participation in optional training teams,
- (9) podiums in RDA and NDA, and
- (10) Colonel Robert Perron Award.

- (1) présences à l’instruction obligatoire,
- (2) tir,
- (3) expéditions,
- (4) conditionnement physique,
- (5) leadership communautaire,
- (6) Duc d’Édimbourg,
- (7) musique,
- (8) participation aux équipes d’entraînement optionnel,
- (9) podiums dans les ADER et ADEN, et
- (10) Prix colonel Robert Perron.

SCORING

14. Annex A provides a description of all areas of assessment and the scoring system.

USE OF THE RESULTS

15. The NSE is built to generate a fair and
Ch 2/12

POINTAGES

14. L’annexe A contient une description des champs d’évaluation et du système de pointage.

UTILISATION DES RESULTATS

15. L’ENE a été développée pour fournir une
4/8 Mod 2/12

comparative assessment of cadets from all corps and all regions. Although not all cadets will be using exactly the same areas of assessment and are not specializing in the same fields, the overall results achieved by all cadets will be indicative of a comparable level of commitment and performance.

16. Results will be used to facilitate the selection of cadets for various activities and awards. Cadets will increase their chances of being selected for various training opportunities and for awards by accumulating more points.

17. The use of the NSE as specific ranking element will be detailed in the appropriate CATOs and Directives.

18. Corps COs should use the ranking of their own cadets to establish an order of priority for CSTC, corps nominations and for corps awards. By doing so, they will create an additional incentive for cadets to pursue higher levels of excellence.

EQUALITY OF OPPORTUNITY

19. The NSE was designed in such a way as to ensure that all cadets can equally aspire to the NSE and that they are not disadvantaged because their corps offers fewer activities.

20. Where fewer or no optional activities are offered within a given corps, cadets are allowed to gather points by participating in optional activities as members of multi-corps teams.

21. Corps are encouraged to communicate with other corps/squadrons in their neighbourhood to explore possibilities to have cadets participate in qualifications and activities that are not offered within the corps.

DATA COLLECTION

22. Data collection will be performed during the regular management of training. In order to reduce to a minimum the requirement for each corps to populate Fortress, the data entry will be done,

évaluation comparative et juste des cadets provenant de tous les corps et toutes les régions. Même si tous les cadets n'utiliseront pas exactement les mêmes champs d'évaluation et ne se spécialisent pas dans les mêmes domaines, les résultats atteints par tous les cadets, quant à eux, seront indicatifs d'un niveau d'engagement et de rendement comparables.

16. Les résultats seront utilisés pour faciliter la sélection des cadets pour diverses récompenses et sélections. Les cadets augmenteront leurs chances d'être choisi pour diverses occasions d'entraînement et récompenses en accumulant plus de points.

17. L'utilisation de l'ENE comme élément spécifique de classement sera décrit dans les OAIC et directives appropriées.

18. Les cmdts de corps devraient utiliser le classement de l'ENE pour établir l'ordre de priorité local pour les CIEC, les nominations du corps et pour les récompenses du corps. Ce faisant, ils donneront un incitatif additionnel aux cadets d'atteindre des niveaux supérieurs d'excellence.

ÉGALITÉ DES OCCASIONS

19. L'ENE a été développée en s'assurant que tous les cadets peuvent aspirer à l'ENE et qu'ils ne sont pas défavorisés et ce, même s'ils proviennent de corps offrant moins d'activités.

20. Là où un corps offre peu ou aucune activité optionnelle, les cadets pourront accumuler des points au sein d'équipes multi-corps.

21. Les corps sont encouragés à communiquer avec les corps/escadrons avoisinants afin de faciliter la participation de leurs cadets à des qualifications et activités n'étant pas offertes au sein de leur corps.

COLLECTE D'INFORMATION

22. La collecte d'information sera effectuée lors de la gestion normale de l'instruction. Pour réduire à son minimum le besoin pour les corps de peupler Forteresse, l'entrée des données sera effectuée

collectively, by the following data OPI:

- a. Corps Staff:
- (1) compulsory training results,
 - (2) attendance at compulsory training sessions,
 - (3) marksmanship qualifications achieved at the corps,
 - (4) physical fitness qualifications achieved at the corps,
 - (5) cadet participation and results in the Colonel Robert Perron Award,
 - (6) Duke of Edinburgh participation, and
 - (7) community leadership;
 - (8) participation in optional team activities;
- b. RCSU:
- (1) participation in regional expeditions,
 - (2) attendance and results of RDA competitions,
 - (3) music levels,
 - (4) regional results for the Colonel Robert Perron Award,
 - (5) marksmanship qualifications achieved at the CSTC, and
 - (6) physical fitness qualifications achieved at the CSTC; and

collectivement par les BPR suivants des données:

- a. Personnel du corps de cadets :
- (1) résultats de l'instruction obligatoire,
 - (2) présences aux sessions d'instruction obligatoire,
 - (3) qualifications de tir atteintes au corps,
 - (4) qualifications de conditionnement physique atteintes au corps,
 - (5) participation et résultats du cadet au Prix colonel Robert Perron,
 - (6) participation au Prix du Duc d'Édimbourg, et
 - (7) leadership communautaire;
 - (8) participation aux activités optionnelles par équipe;
- b. URSC :
- (1) participation aux expéditions régionales,
 - (2) présences et résultats des compétitions de type ADER,
 - (3) niveaux de musique,
 - (4) résultats régionaux pour le Prix colonel Robert Perron,
 - (5) qualifications de tir atteintes aux CIEC, et
 - (6) qualifications de conditionnement physique atteintes aux CIEC; et

c. D Cdts & JCR:

- (1) participation in national and international expeditions,
- (2) results of NDA competitions, and
- (3) national results of the Colonel Robert Perron Award.

c. D Cad et RJC :

- (1) participation aux expéditions nationales et internationales,
- (2) résultats des compétitions de type ADEN, et
- (3) résultats nationaux du Prix colonel Robert Perron.

CAPTURING THE RESULTS

23. The tracking sheets found at Annexes B, C and D should be used by cadets to plan and follow their own progress. They can also be used by the corps staff to keep track of progression and validate the content of Fortress. Corps must provide a copy of the appropriate sheets to their NSE candidates at the start of each NSE level.

24. These documents are not to be used as an official record of what cadets do. The only official record that will be used to qualify cadets is the training file in Fortress. It is therefore vital that results and achievements be recorded entirely in Fortress.

25. Cadets will use the following:

- a. Gold Star cadets will use Annexes B and D;
- b. cadets registered in Master Cadet training will use Annexes C and D; and
- c. cadets that are qualified Master Cadet will use Annex D.

GENERATING THE NSE QUALIFICATION

26. Before a cadet is presented with a NSE badge, results must be validated in Fortress so that no data is missing or erroneously registred. Once the data has been validated, the NSE qualification

CAPTURE DES RÉSULTATS

23. Les tableaux de capture des résultats ci-joints aux annexes B, C et D, devraient être utilisés par les cadets pour planifier et effectuer un suivi des progrès. Ils peuvent aussi être utilisés par le personnel du corps pour effectuer un suivi des progrès et pour valider le contenu de Forteresse. Les corps doivent remettre une copie des tableaux appropriés à chaque candidat à l'ENE au début de chaque niveau de l'ENE.

24. Ces documents ne doivent pas être utilisés comme registre officiel des résultats obtenus par les cadets. Le seul registre officiel qui sera utilisé pour qualifier les cadets sera celui du dossier d'instruction dans Forteresse. Il est donc primordial de s'assurer d'inscrire tous les résultats et réussites dans Forteresse.

25. Les cadets utiliseront les documents suivants :

- a. les cadets inscrits à l'étoile or utiliseront les annexes B et D;
- b. les cadets inscrits au niveau cadet-maître utiliseront les annexes C et D; et
- c. les cadets qualifiés cadet-maître utiliseront l'annexe D.

GÉNÉRER LA QUALIFICATION DE L'ENE

26. Pour qu'un cadet reçoive une insigne de l'ENE, ses résultats doivent être validés dans Forteresse afin de s'assurer qu'il ne manque aucune information ou que l'information ne soit pas

must be generated in Fortress, which will indicate the date at which the cadet officially reached the required number of points. This will automatically move the cadet to the next level of NSE in Fortress. Unless the qualification is generated in Fortress, the cadet will remain in the same level and his progression in the NSE will be delayed.

erronée. Dès que l'information a été validée, il faut générer la qualification dans Forteresse afin d'indiquer la date à laquelle le cadet aura officiellement atteint le nombre de points requis. Ceci le fera passer au niveau suivant automatiquement dans Forteresse. Si la qualification n'est pas générée, le cadet demeurera dans le même niveau et sa progression dans l'ENE sera retardée.

NSE BADGES

27. Cadets who reach the various levels of the NSE will be awarded the NSE badge equivalent to the level achieved.

28. The Corps CO will order and present the NSE badges.

INSIGNES DE L'ENE

27. Les cadets qui atteignent les divers niveaux de l'ENE se verront remettre l'insigne de l'ENE équivalent au niveau atteint.

28. Les cmdts de corps commanderont et présenteront les insignes appropriés.

OPI: SSO Army Cdts
Date: Aug 12
Amendment: Ch 2/12

BPR : OSEM Cad Armée
Date : août 12
Modificatif : mod 2/12